

# 福祉・介護職員等処遇改善加算に係る 「見える化要件」について

有限会社 AKI が運営する放課後等デイサービス Bridge 鶴ヶ谷では、福祉・介護職員の処遇改善を目的として、福祉・介護職員の処遇改善加算を取得しております。

当該加算に基づき、職員の賃金改善に加え、働きやすい職場環境づくりに向けて、以下の取り組みを行っております。

## 【入職促進に向けた取り組み】

- ・ 法人理念や支援方針に基づいた採用活動の実施
- ・ 他職種からの転職者や未経験者へのサポート体制整備
- ・ 職場見学や相談しやすい環境づくり

## 【資質向上やキャリアアップに向けた支援】

- ・ 研修受講の推進
- ・ 外部研修や資格取得支援
- ・ 定期的な職員間での情報共有・ケース検討の実施

## 【両立支援・多様な働き方の推進】

- ・ 育児・介護等と両立しやすい勤務体制への配慮
- ・ 有給休暇を取得しやすい環境づくり
- ・ 職員の状況に応じた柔軟な勤務調整

## 【腰痛を含む心身の健康管理】

- ・ 職員同士で声掛けや相談しやすい体制づくり
- ・ 健康状態に配慮した業務分担
- ・ 定期的な面談等によるメンタルヘルスケア

## 【生産性向上のための業務改善】

- ・ ICT 機器等を活用した情報共有
- ・ 業務内容の見直しによる負担軽減
- ・ 記録業務等の効率化

**【やりがい・働きがいの醸成】**

- ・ミーティング等を通じた支援内容の共有
- ・職員間で感謝や成果を共有できる環境づくり
- ・利用児童やご家族への支援を通じた専門性向上